



www.taghadosi.com

نام و نام خانوادگی:

شغل:

شماره تماس:

۱_ زمانی که افراد روی ایده‌های من حساب می‌کنند من پر انرژی می‌شوم.

بله خیر

۲_ برای گرفتن بهترین نتیجه باید دیگران را حمایت کرد نه آنکه به جای آن‌ها به نیازهایشان پاسخ داد (یاد دادن ماهیگیری بهتر از ماهی دادن به دست دیگران است)

بله خیر

۳_ زمانی که افراد در حال کار کردن بر روی یک پروژه هستند من از آن‌ها سؤالات چالشی می‌پرسم.

بله خیر

۴_ همکاری افراد با یکدیگر اثربخش‌تر از رهبری قوی است.

بله خیر

۵_ من بسیار مسئولیت‌پذیر هستم.

بله خیر

۶_ من با افتخار از اینکه افراد به پیشرفت برسند، لذت می‌برم.

بله خیر

۷_ هرکسی باید به طور متعادل بین اشتباهات، باورها، حقایق، موقعیت‌ها و اهداف خود تعادل برقرار کند و آن‌ها را تجربه نماید.

بله خیر

www.taghadosi.com



www.taghadosi.com

۸ _ زمانی که شرایط مناسب است یا شرایط خوب نیست می توانم رهبری کنم.

بله خیر

۹ _ من توانایی بالایی در حرفه انتخابی خوددارم.

بله خیر

۱۰ _ دستاوردهای گروهی و تیمی برای من از دستاورد فردی مهم تر است.

بله خیر

۱۱ _ زمانی یک تیم می تواند با حداکثر توان و پتانسیل خودکار کند که یک نفر بر کار آن ها کنترل داشته باشد.

بله خیر

۱۲ _ مردم اغلب از من ایده می گیرند.

بله خیر

۱۳ _ هنگامی که درگیر پروژه های گروهی هستیم، انسجام تیم برایم مهم تر است.

بله خیر

۱۴ _ من از شناخت و بررسی موفقیت های دیگران لذت می برم.

بله خیر

۱۵ _ من عمیقاً به منظم بودن باور دارم.

بله خیر

۱۶ _ حل تعارضات بین فردی کاری است که من از آن لذت می برم.

بله خیر



www.taghadosi.com

۱۷ _ نقطه ضعف هر تیم در عدم قدرت ارتباطی آن است.

بله خیر

۱۸ _ هنگامی که در جلسات گروه شرکت می‌کنم، خود فردی مولد و تولیدکننده ایده هستم.

بله خیر

۱۹ _ هنگامی که در جلسات گروهی هستیم من سعی می‌کنم ایده‌هایم را بگویم و افراد با آن آشنا شوند.

بله خیر

۲۰ _ من به انتقاد ارزش می‌گذارم.

بله خیر

۲۱ _ از اینکه فردی قانع‌کننده باشم لذت می‌برم.

بله خیر

۲۲ _ مهارت‌ها و تجارب مردم مهم‌تر از عوامل دیگر مانند رهبری است.

بله خیر

۲۳ _ زندگی یک بازی تیمی است.

بله خیر

۲۴ _ هنگام کار گروهی و تیمی، مشکلات دیگر اعضا به مانند مشکلات من است.

بله خیر

۲۵ _ ترجیح می‌دهم که علایق خود را داشته باشم تا آنکه بخواهم سعی کنم با توجه به آخرین مدها و سلیقه‌ها رفتار کنم.

بله خیر



www.taghadosi.com

۲۶ _ من باور زیادی در به دست آوردن آخرین فن‌آوری‌ها دارم.

بله خیر

۲۷ _ من مشکلی برای صرف همه انرژی خود برای کار ندارم.

بله خیر

۲۸ _ هنگامی که درگیر پروژه‌های گروهی هستم، تربیت مربی برای من بسیار مهم است.

بله خیر

۲۹ _ هیچ‌وقت برای یادگیری دیر نیست همیشه باید در حال یادگیری باشید.

بله خیر

۳۰ _ زمانی که تمام اعضاء یک گروه با تمام توان به هدف فکر کنند و برای رسیدن به آن تلاش کنند، آن‌ها موفق می‌شوند.

بله خیر

۳۱ _ همکاری افراد در ساختار یک تیم موفق ضروری است.

بله خیر

۳۲ _ من خودم را بیشتر یک رهبر می‌دانم تا یک پیرو.

بله خیر

۳۳ _ تقسیم مسئولیت، مهم‌تر از اشتراک کار مابین اعضاء تیم است.

بله خیر

۳۴ _ در سیاست‌گذاری، بسیار خوب و اثربخش هستم.

بله خیر



www.taghadosi.com

۳۵ _ از اینکه بینم همکاری مانند من، که در سطح من بوده ناگهان ارتقاء پیدا کرده است، احساس سرخوردگی و ناامیدی می‌کنم.

بله خیر

۳۶ _ بهتر است موقعیت‌ها را کنترل کنم تا آنکه با آن‌ها همسو شوم.

بله خیر

۳۷ _ یک رهبری تکنیکی و راهبردی بهتر از مدیری است که تنها تلاش می‌کند براساس استانداردها رفتار کند.

بله خیر

۳۸ _ من از سازماندهی گسترده و عظیم چیزها لذت می‌برم.

بله خیر

۳۹ _ چالش بزرگ‌تر یعنی تلاش بیشتر.

بله خیر

۴۰ _ من به راحتی می‌توانم دیگران را متقاعد کنم کاری که من می‌خواهم را انجام دهند.

بله خیر